



COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

(Provincia di Teramo)

Tel. 0861/846511 – Part. IVA: 00196900674

Area Economico Amministrativa

SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AREA TECNICA AMBIENTE E TERRITORIO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000. AMMISSIONE ED ESCLUSIONE CANDIDATURE.

Estratto verbale n.1

“OmissisLa Commissione prende atto di avere a disposizione un punteggio da 0 a 10, come da art. 3 dell'avviso e secondo quanto disposto dagli articoli 76 e seguenti del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi.

Quindi per la valutazione di ciascun candidato i criteri vengono declinati in questa sede in più specifici criteri di valutazione:

I) Titoli di Studio massimo 5 punti così articolati:

- a. Gruppo A Titolo di studio richiesti per la partecipazione alla selezione **max 4 punti** come segue:

Titolo di studio richiesto: **Laurea (triennale o magistrale)**

GRUPPO A			
voto in centesimi (min 60 - max 100)	punteggio voto laurea	voto in 110 (min 66 - max 110)	punteggio voto laurea
60	0,0	66	0,0
61	0,1	67	0,1
62	0,2	68	0,2
63	0,3	69	0,3
64	0,4	70	0,3
65	0,5	71	0,4
66	0,6	72	0,5
67	0,7	73	0,6
68	0,8	74	0,7
69	0,9	75	0,8
70	1,0	76	0,9
71	1,0	77	1,0
72	1,1	78	1,0
73	1,2	79	1,1
74	1,3	80	1,2
75	1,4	81	1,3

76	1,5	82	1,4
77	1,6	83	1,5
78	1,7	84	1,6
79	1,8	85	1,6
80	1,9	86	1,7
81	2,0	87	1,8
82	2,1	88	1,9
83	2,2	89	2,0
84	2,3	90	2,1
85	2,4	91	2,2
86	2,5	92	2,2
87	2,6	93	2,3
88	2,7	94	2,4
89	2,8	95	2,5
90	2,9	96	2,6
91	2,9	97	2,7
92	3,0	98	2,8
93	3,1	99	2,9
94	3,2	100	2,9
95	3,3	101	3,0
96	3,4	102	3,1
97	3,5	103	3,2
98	3,6	104	3,3
99	3,7	105	3,4
100	3,8	106	3,5
100 e lode	4,0	107	3,5
		108	3,6
		109	3,7
		110	3,8
		110 e lode	4,0

Gruppo B) Titolo di studio non richiesti per la partecipazione alla selezione **max 1 punto**

GRUPPO B	punteggio attribuito
Possesso di altro diploma di laurea	0,20
Possesso di Dottorato di ricerca	0,40
Possesso di Diploma di specializzazione post-laurea	0,40

II) Titoli di servizio massimo 4 punti

La Commissione prende atto di quanto stabilito dal regolamento e dall'avviso di selezione e rileva che è valutabile l'esperienza (fino ad un massimo di punti 4) maturata in attività attinenti alla posizione di lavoro oggetto dell'avviso, anche mediante incarichi di collaborazione con Enti/Organismi pubblici e/o privati (il punteggio può essere determinato, tra l'altro, dalle

dimensioni dell'Ente/Organismo presso cui si è prestato servizio, dalla durata dell'incarico e dalla complessità dell'attività svolta).

La Commissione decide di ricomprendere nei diversi sottogruppi i titoli di seguito specificati, cui vengono attribuiti i punteggi a fianco di ciascuno di essi indicati.

A) Attività lavorativa svolta alle dipendenze di Enti Pubblici

1: svolgimento di attività lavorativa comparabile con la qualifica di FUNZIONARIO (CAT. D) in Comuni non capoluogo: **punti 0,5** per anno frazionabile in mesi, e i periodi superiori a 15 giorni, dopo averne operato il cumulo, sono valutabili pari ad un mese.

2: svolgimento di attività lavorativa comparabile con la qualifica di DIRIGENTE in Comuni non capoluogo: **punti 0,7** per anno frazionabile in mesi, e i periodi superiori a 15 giorni, dopo averne operato il cumulo, sono valutabili pari ad un mese

3: svolgimento di attività lavorativa comparabile con la qualifica di FUNZIONARIO (CAT. D) in Comuni capoluogo/Province/altri enti: **punti 0,7** per anno frazionabile in mesi, e i periodi superiori a 15 giorni, dopo averne operato il cumulo, sono valutabili pari ad un mese

4: svolgimento di attività lavorativa comparabile con la qualifica di DIRIGENTE in Comuni capoluogo/Province/altri enti: **punti 0,9** per anno frazionabile in mesi, e i periodi superiori a 15 giorni, dopo averne operato il cumulo, sono valutabili pari ad un mese.

B) Attività lavorativa /libero professionale svolta alle dipendenze di altri enti e/o privati:

punti 0,5 per anno frazionabile in mesi, e i periodi superiori a 15 giorni, dopo averne operato il cumulo, sono valutabili pari ad un mese.

C) Incarichi professionali per conto di enti pubblici e/o di privati:

punti 0,1 per ogni incarico

III) Curriculum professionale massimo 1 punto che sarà attribuito con i seguenti criteri:

- **CORSI DI FORMAZIONE E/O AGGIORNAMENTO particolarmente qualificanti: massimo punti 0,5:**
punti 0,1 per ciascun corso pertinente al profilo professionale cui si riferisce la selezione;
- **Attività DI DOCENZA/RELATORE: fino ad un massimo di punti 0,25**
punti 0,05 per ogni incarico di docenza
- **PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE** attinenti i contenuti professionali del posto cui si riferisce la procedura: **punteggio massimo attribuibile punti 0,25**
punti 0,05 per ciascuna pubblicazione”

Omissis “il Presidente della Commissione, terminati i lavori, come stabilito dall’avviso pubblico di selezione, provvederà a trasmettere al Sindaco il seguente elenco, in ordine alfabetico, dei candidati esaminati ed ammessi con i relativi curricula, unitamente al punteggio tecnico loro attribuito:

N.	CODICE CANDIDATURA	Punteggio tecnico attribuito (punteggio minimo per ammissione 6/10)
1	QVHKE8H4KF	9,55
2	CE3AH8G4MH	8,50
3	CUQ7GMDAEF	7,50
4	E18F9DM9S4	8,10
5	7Y62929FHG	9,95
6	R9DHW2QF61	7,50
7	ABZ6ETMX74	8,30
8	XY5GTMN98E	7,85
9	WH5QP2HYCQ	8,55
10	WB93BY8FQB	8,50
11	HMDCN5WPE4	8,35
12	UYT7V39H29	8,00
13	UAPTBBNBEP	7,30
14	QAR8GNADNU	6,80
15	1BWQR7WD1D	8,15
16	3GV7W35M83	8,50
17	G5PZ3Z6XDH	7,00
18	8EBZ4Z9GHN	7,45
19	YSHSBKQZDB	7,90
20	PC29UKRBTM	8,10
21	TQ5PMKQESX	6,70
22	1PQSXQWTWD	8,30
23	8TKKSDDZYS	7,15
24	RWHX7H3K8C	6,70